



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Embajada de Suiza
Cooperación Suiza en Bolivia

Suecia
Sverige

Programa UMSA-Asdi



Fortalecimiento de Capacidades y Competencias de la Universidad Mayor de San Andrés



1 RESUMEN EJECUTIVO

La Agenda del Programa de Fortalecimiento de Capacidades y Competencias de la UMSA 2021-2022, implementada por el Proyecto de Investigación Aplicada para Adaptación al cambio Climático PIA-ACC 2da fase y el Programa UMSA-Asdi; se basó en el "Modelo Mariposa" que abarca

competencias individuales, desarrollo organizacional, fortalecimiento de redes de colaboración y desarrollo del sistema normativo e institucional. La agenda priorizó tres procesos de capacitación, para: (i) gestión de investigación y postgrado, (ii) docentes y personal administrativo, e (iii)

interacción social.

La agenda fue desarrollada a través de cursos presenciales y del Campus UMSA-Coursera con una amplia oferta formativa en diversas áreas temáticas que contó con la participación de estudiantes de las facultades, destacando: Ingeniería, Ciencias Económicas y Financieras, Humanidades y Ciencias de la Educación, Ciencia Puras y Naturales; con la mayor cantidad de inscritos.

Como resultado de la implementación, se recomienda impulsar cursos principalmente en gestión de la investigación, evaluar periódicamente los resultados y el impacto de las capacitaciones, como también el desarrollo de mecanismos universitarios que fomenten el reconocimiento de la participación docente en procesos de capacitación – actualización.

2 INTRODUCCIÓN

2.1 MARCO CONCEPTUAL

El desarrollo de capacidades busca mejorar el rendimiento a nivel individual, organizacional y de sistemas más amplios, con el fin de incrementar los recursos y su gestión. Estas capacidades incluyen tanto habilidades técnicas y conocimientos especializados, así como habilidades sociales que permiten la toma de decisiones, resolución de problemas y logro de objetivos. Según ASOCAM (2011), el desarrollo de capacidades implica tanto aspectos "duros" (infraestructura, tecnología, finanzas) como aspectos "blandos" o sociales (comunicación, liderazgo, procesos, etc.).

La Agenda de Implementación del Programa de Fortalecimiento de Capacidades y Competencias 2021-2022 de la UMSA, consideró el "Modelo Mariposa", el cual como se aprecia en la Figura 1, se basa en cuatro dimensiones interrelacionadas e interdependientes: competencias individuales, desarrollo organizacional, fortalecimiento de redes de colaboración y desarrollo del sistema normativo e institucional.



Figura 1: Modelo de Desarrollo de Capacidades y Competencias: "Modelo Mariposa"
Fuente: Adaptado de Wieser, 2006 (SDC).

OBJETIVOS DE LA AGENDA 2.2

El Objetivo General fue: Contribuir al fortalecimiento de las capacidades y competencias en el ámbito de la investigación, postgrado, interacción social e innovación que contribuyan en el rol de la academia para el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible y metas institucionales.

En tanto que los Objetivos específicos, se concentraron en:

- Fortalecer la gestión de programas y proyectos de investigación y desarrollo, mejorando el rendimiento y eficiencia.
- Establecer redes académicas con universidades nacionales e internacionales para la capacitación y formación en áreas prioritarias.
- Promover la interacción social y extensión universitaria, incluyendo la comunicación científica y pública de la ciencia, tecnología e innovación, con enfoque de género, interculturalidad y gobernanza.
- Desarrollar capacidades en gestión ambiental integral, resiliencia climática y reducción de riesgos de desastres para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Fomentar una cultura de calidad en los procesos de investigación, postgrado e interacción social.

OFERTA FORMATIVA PRIORIZADA 2.3

La Agenda de Implementación del Programa de Fortalecimiento de Capacidades y Competencias de la UMSA (2021-2022) aprobada con Resolución del Honorable Consejo Universitario HCU N° 591/2021 del 20 de octubre del 2021, en concordancia con el Plan Estratégico Institucional 2021-2025, se basó en las demandas formativas la comunidad universitaria. Esta agenda se basa, como se presenta en la Figura N° 2, en tres procesos de capacitación y formación, para (i) Gestión de Investigación y Postgrado; (ii) Docentes, Estudiantes y Personal Administrativo, (iii) Interacción Social.

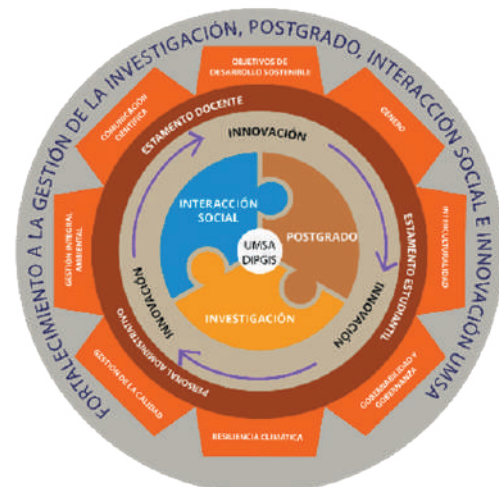


Figura 2 Esquema Conceptual
Fuente: DIPGIS-UMSA, 2021

Tabla N° 1 Temáticas Priorizadas de Ofertas Formativas en la Agenda de Implementación del Programa de Fortalecimiento de Capacidades y Competencias (2021-2022)

Componentes - contenidos temáticos (- Financiamiento)		
C.1 Gestión de Investigación y Postgrado	C.2 Formación Complementaria a docentes	C.3 Interacción Social
* **Curso Taller en Escrito Científico básico, intermedio y avanzado. * Cursos de Escrito Científico (Campus UMSA-Coursera) *Curso Taller en Propiedad Intelectual	*Curso corto en Diseño y Desarrollo de Cursos en línea	*Cursos: Rol de la Academia en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030
*Curso Taller en Ética de la Investigación (CEI-UMSA)	*Ciclo de Conferencias en Gestión del Conocimiento e Información	*Cursos: Educación sobre cambio climático y Reducción de Riesgos de Desastres (Campus UMSA-Coursera)
*Cursos de Estadística aplicada a la Investigación (Campus UMSA-Coursera)		*Ciclo de Conferencias: - Transversalización de Género, Interculturalidad, Gobernabilidad y Gobernanza en el ciclo de proyectos de investigación y Desarrollo
**Curso Taller en creación y gestión de la huella digital * Curso de Huella Digital (Campus UMSA-Coursera)		- Gestión de investigación con enfoque holístico, interdisciplinario, participativo y el diálogo de saberes. (Apalancamiento de PIA-ACC II con WCS)
**Metodología de la Investigación * Cursos de Metodología de la Investigación (Campus UMSA-Coursera)	Ciclo de Conferencias en gestión de la comunicación científica y gestión de la comunicación pública de la ciencia, tecnología e innovación	
**Curso Taller para Asesores de Tesis * Curso "Cómo hacer una tesis" (Campus UMSA-Coursera)	Ciclo de Conferencias en Rendimiento y Ranking Internacionales de la Educación Superior	*Cursos Liderazgo y gestión del talento humano (Campus UMSA-Coursera)
* **Curso Taller en Gestión y Dirección de Proyectos para Investigadores * Cursos de Gestión de Proyectos (Campus UMSA-Coursera)		
*Curso Taller en Gestión y Edición de Revistas en Open Journal System (OJS)	A demanda: Fortalecimiento de capacidades y competencia a personal técnico - administrativo de la UMSA, Potencialmente en el marco de menú del Campus UMSA-Coursera.	*Curso taller en diseño, implementación y medición de estrategias para redes sociales (Campus UMSA-Coursera)
**Curso Taller en Gestión Editorial		
**Curso Taller en Estrategias de Divulgación Científica para el impacto social	A demanda: Internacionalización de materias a nivel de carreras y postgrados priorizados, Potencialmente a través de campus UMSA-COURSERA.	A demanda Fortalecimiento de capacidades y competencias de la comunidad universitaria (universitarios y docentes-investigadores) y potencialmente del menú de Campus UMSA-COURSERA
**Curso taller en Gestión de Calidad		
Diplomado en Género en Ciclo de Proyectos investigación y Desarrollo (Apalancamiento de Programa UMSA-Asdi con HELVETAS Swiss Intercooperation)		
Curso Corto en Indicadores, Marco lógico y Matriz de Resultados		
Diplomado en Adaptación al Cambio Climático y Reducción de Riesgos de Desastres en Gestión de proyectos de investigación para el Desarrollo (Apalancamiento de PIA-ACC II con APMT-EUROCLIMA)		

Fuente: DIPGIS - UMSA, 2021

*Financiado por PIA-ACC II ** Financiado por Programa UMSA/Asdi

3 RESULTADOS

La Universidad Mayor de San Andrés (UMSA) habilitó el Campus Virtual UMSA-Coursera como parte de la Agenda de Implementación del Programa de Fortalecimiento de Capacidades y Competencias. Coursera es una plataforma de aprendizaje en línea reconocida internacionalmente, que ofrece más de 11,000 cursos y especializaciones acreditados por más de 275 prestigiosas universidades y empresas de todo el mundo.

Esta alianza con Coursera está contribuyendo a incrementar la competitividad y la internacionalización de la comunidad universitaria de la UMSA integrada por los estamentos docente, estudiantil y administrativo, brindando beneficios como acceso a licencias bimestrales para fortalecer capacidades y competencias, a través de contenidos digitales y certificaciones internacionales. También, permite el diseño e implementación de programas académicos en colaboración con la UMSA y otros

aliados, capacitando en los estándares MOOC (cursos en línea masivos y abiertos).

De igual forma, se implementaron diferentes herramientas y recursos para facilitar la participación de los miembros de la comunidad universitaria en el Programa de Fortalecimiento de Capacidades y Competencias de la UMSA, tales como el catálogo de cursos, formularios de postulación, tutoriales y preguntas frecuentes. Además, se llevaron a cabo sesiones informativas en las facultades, atención por correo electrónico y WhatsApp, y se gestionó la emisión y entrega de becas parciales a estudiantes destacados.

En términos estadísticos, periodo nov.21-jun.23 se logró 3.210 certificados obtenidos con valoración de horas académicas. Respecto al Campus UMSA-Coursera se destacó la mayor participación de estudiantes en comparación con el personal administrativo, docentes y exalumnos.

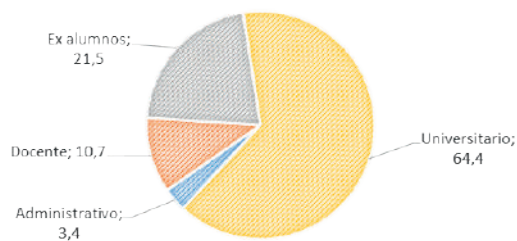


Figura 3 Distribución por Estamento de Inscritos en Campus UMSA-Coursera
Fuente Elaboración Propia

Se contaron con participantes de las 13 facultades siendo la Facultad de Ingeniería con el mayor número de inscritos (34%), seguida por la Facultad de Ciencias Económicas y Financieras (17%) y por la Facultad Humanidades y Ciencias de la Educación (15%).



Figura 4 Distribución por Facultad de Inscritos en Campus UMSA-Coursera
Fuente Elaboración Propia

4 CONCLUSIONES

La Agenda de Implementación del Programa de Fortalecimiento de Capacidades y Competencias 2021-2022, representa un acertado instrumento de gestión universitaria para el desarrollo de capacidades y competencias en la comunidad universitaria personal administrativo, docentes y estudiantes.

El PIA-ACC II, mediante el Campus UMSA-Coursera, ofrece cursos en gestión ambiental integral, reducción de riesgos de desastres, adaptación y mitigación al cambio climático. También, se brindan capacitaciones en equidad de género, interculturalidad, gobernabilidad y gobernanza, en respuesta a las crecientes demandas y tendencias en la gestión de programas y proyectos de desarrollo.

5 RECOMENDACIONES

Impulsar los cursos en gestión de investigación, con énfasis en capacitaciones en comunicación científica y comunicación pública de la ciencia.

Evaluar regularmente los resultados y el impacto de las iniciativas de fortalecimiento de capacidades, utilizando indicadores relevantes. para medir el rendimiento individual, organizacional y sistémico.

Desarrollo de mecanismos de fomento para el reconocimiento de la participación activa de los docentes en proceso de capacitación-actualización, producción científica y la divulgación. Por ejemplo, como parte de las evaluaciones de rendimiento para el escalafón de docentes-investigadores.

Continuar brindando apoyo técnico y operativo para el funcionamiento del Campus UMSA-Coursera, incluyendo la atención de consultas y la mejora constante de acciones comunicacionales y difusión sobre los procesos de inscripción y beneficios de las licencias bimestrales.

Establecer alianzas estratégicas con otras universidades nacionales e internacionales para Expandir las redes académicas para ofertas formativas y promover la colaboración en áreas prioritarias.

BIBLIOGRAFÍA 6

- ASOCAM, 2012, Desarrollo de Capacidades para el Desarrollo: un proceso para el cambio
- COSUDE, 2006, Working Paper: Capacity Development in
- SDC- Reto Wieser
Gaceta Universitaria, 2021 Resolución del Honorable
- Consejo Universitario HCU N° 591/2021 del 20 de octubre del 2021 que aprueba la "Agenda de Implementación del
- Programa de Fortalecimiento de Capacidades y Competencias 2021-2022"

AUTORIDADES ACADÉMICAS UMSA:

María Eugenia García Moreno

Vicerrectora UMSA

Boris Leandro Quevedo Calderón

Secretario Académico UMSA

Mauro Costantino

Jefe del Departamento de Investigación,

Postgrado e Interacción Social (DIPGIS-UMSA)

Gestores de la Agenda del Programa de Fortalecimiento de Capacidades y Competencias y Autores:

Ivy Eliana Beltrán Jauna, Coordinadora PIA-ACC II Componente DIPGIS-UMSA
Cristina Mejía Alarcón, Asesora Comunicación Científica y Gestión de Calidad
Programa UMSA-Asdi

Edición: Carlos Rodríguez Laredo, Comunicación DIPGIS

Revisión y Aprobación: Mauro Costantino, Jefe DIPGIS-UMSA

Diseño y diagramación: Jaqueline Rosario Rocha Condori

Con el apoyo de:

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Embajada de Suiza
Cooperación Suiza en Bolivia

Suecia
Sverige

Programa UMSA-Asdi

En el marco del:

- Proyecto de Investigación Aplicada para Adaptación al Cambio Climático PIA-ACC 2da fase, ejecutado por la Universidad Mayor de San Andrés UMSA con el apoyo de la Cooperación para el Desarrollo de la Embajada de Suiza en Bolivia COSUDE.
- Programa UMSA-Asdi, ejecutado en el marco del Convenio de Cooperación entre la UMSA y la Agencia Sueca de Cooperación para el Desarrollo Internacional Asdi.